女性活躍推進法に基づく情報公開

2026年7月31日

株式会社甲府キンダイサービス

1 男女間賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

正規労働者	72.0%
非正規労働者	87.5%
全労働者	75.9%

【付記事項】

▶対象期間　第51期事業年度（2025年8月1日～2026年7月31日）

▶非正規労働者：パート、アルバイトが該当

▶賃金：通勤手当を除く

▶女性の賃金の割合：小数点第2位以下を四捨五入、小数点第1位までを表示

2 女性管理職比率

女性管理職比率	0.0%

3 労働者に占める女性労働者の割合

正規労働者	33.9%
非正規労働者	73.0%
全労働者	61.7%

4 男女の平均継続勤務年数の差異

	男性	女性
正規労働者	13.4 年	9.6 年
非正規労働者	3.1 年	5.5 年
全労働者	8.2 年	6.2 年